

AKTUALIZOWANA TREŚĆ STATUTU

NIEZALEZNEGO SAMORZADNEGO MIĘDZYZAKŁADOWEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO UNITAS w TEVA Pharmaceuticals Polska
Sp. z o.o. dalej zwanego Związkiem Zawodowym

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niezależny Samorządny Międzyzakładowy Związek Zawodowy UNITAS w TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o., jest organizacją dobrowolną, samorządnie niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.
Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.
3. Związek ma prawo przystąpienia do ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, firmy TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie i powstałych na jej wydzielonej części majątku Spółkach z o.o. oraz inne zakłady pracy.
2. Siedziba władz Związku jest miejscowość Psary, gm. Bodzentyn.
3. Związek w swej działalności jest niezależny od jakichkolwiek organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, pracodawców oraz organizacji społeczno-politycznych i nie podlega w swojej statutowej działalności nadzorowi i kontroli z ich strony.

§ 3

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony niniejszym Statutem.

§ 4

Związek zrzesza wszystkich pracowników zakładów wyszczególnionych w § 2 pkt. 1 świadczących pracę w ramach stosunku pracy jak również rencistów emerytów, jako byłych pracowników oraz osoby czasowo pozostające bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 5

Związek realizuje statutowe zadania i cele, przestrzega zawartych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej zasad ustroju społeczno-politycznego i gospodarczego oraz przepisów prawa.
Działa zgodnie z treścią ustawy o Związkach Zawodowych, innych ustaw, porozumień społecznych oraz ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polskę konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§6

Celem Związków jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

1. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin,
2. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
4. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
5. inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników,
6. współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu w celu pomnażania funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału,
7. kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej.

§7

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy,
3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udziału w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy
4. zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi,
5. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
6. partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy, organizacjami społecznymi w rozwoju działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie,
7. współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
8. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości związku,
9. zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych,
10. współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej,
11. otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów, sierot i półsierot po byłych pracownikach zakładu oraz rodziców samotnie wychowujących dzieci.
12. prowadzenie działalności gospodarczej związku.

§8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi,
2. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy
3. opiniowanie założeń oraz projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych,
4. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji przez zawieranie porozumień

§9

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych.
2. Strajk ogłasza zakładowy organ związku po uzyskaniu akceptacji tej decyzji przez większość załogi w głosowaniu tajnym oraz zgody nadrzędnego organu związku. Udział w głosowaniu jest dobrowolny, jak również udział w strajku jest dobrowolny.
3. W konfliktach członka Zarządu pełniącego funkcję kierowniczą w administracji związku z podległą sobie załogą, Związek reprezentuje interesy grupy pracowników i doprowadza do rozstrzygnięcia tego konfliktu zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Strajk traktuje się, jako środek ostateczny.
5. Związek ma prawo prowadzenia własnej działalności wydawniczej do celów pracy związkowej oraz reprezentowania problematyki związkowej na forum pracowników w sposób przyjęty w zakładzie pracy (elektroniczny biuletyn/magazyn pracowniczy, strona internetowa itp.).

§10

1. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.
2. Realizując cele i zadania, Związek umacnia więź władz Związku z jego członkami. Związek prowadzi konsultacje oraz zasięga opinii załogi we wszystkich sprawach o istotnym znaczeniu.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§11

1. Członkiem Związku może być każda osoba zatrudniona w firmie TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie w ramach stosunku pracy bez względu na podstawę tego stosunku i zajmowane stanowiska.
2. Członkami Związku mogą być również byli pracownicy zakładu pracy, którzy w dniu rejestracji Związku pozostali na rencie lub emeryturze oraz osoby czasowo pozostające bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Członkiem Związku Zawodowego pozostaje pracownik, który przeszedł do Spółek z o.o. powstałych na wydzielonej części majątku TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o. i innych zakładów pracy na terenie całej Polski.
4. Członkami Związku Zawodowego mogą być pracownicy innego zakładu pracy, spółdzielni, instytucji, organizacji itp., na podstawie złożonej pisemnej deklaracji.

5. Postanowienia statutu dotyczącego pracowników TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o. stosuje się do osób wymienionych w punktach 2, 3 i 4.

§12

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji, podpisanej przez wstępującego.

§13

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres 3-ch miesięcy.
3. Wykluczenia ze Związku.
4. Zgonu.

§14

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji związku.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku z organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych dziedzinach organów Związku.
7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
9. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanego przez Związek.
10. Korzystać z zasiłków i świadczeń związkowych przyznawanych członkom z funduszy związkowych w miarę możliwości Związku

§15

Członek Związku obowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracy Związku.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku, oraz regularnie opłacać składki członkowskie.

§16

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniany nagrodami związkowymi oraz odznakami związkowymi, a także przedstawiany do odznaczeń państwowych.

§17

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku – Zarząd może po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić ostrzeżenia, upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

§18

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

ROZDZIAŁ IV ORGANY ZWIĄZKU

§ 19

1. Organami Związku są:
 - a/ Walne Zebranie Delegatów,
 - b/ Zarząd Niezależnego Samorządnego Międzyzakładowego Związku Zawodowego UNITAS Prezydium Związku,
 - c/ Komisja Rewizyjna Związku.
2. Grupy związkowe w zakładach pracy, o których mowa w §2 pkt.1 i §11 pkt.3 i 4.

§20

1. Jeżeli liczba członków związku w zakładach pracy, o których mowa w §2 pkt.1 i §11 pkt.3 i 4, jest równa lub większa od 10 tworzy się Grupy Związkowe.
2. Grupy Związkowe zrzeszające dziesięciu i więcej członków wybierają Przewodniczącego.
3. Dopuszcza się wybór przewodniczącego Grupy Związkowej przez głosowanie drogą e-mail w oparciu o regulamin wyboru.
 - a) Kadencja Przewodniczącego Grupy Związkowej pokrywa się z kadencją władz Związku,
 - b) Przewodniczący Grupy Związkowej może kandydować do Zarządu Związku

§21

1. Kadencja organów Związku trwa 5 lat
2. Wybory organów Związku odbywają się w okresie trzech miesięcy od zakończenia kadencji poprzednich organów
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku sprawozdań ze swojej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi
4. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 50% + 1 ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych w w niniejszym statucie.
5. W przypadku niemożności podjęcia uchwały w pierwszym terminie w ciągu 14 dni następuje ponowne głosowanie, w którym uchwały zapadają zwykłą większością głosów obecnych członków delegatów.

§22

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratycznymi, kolegalności i jawności.

§23

Zebranie sprawozdawczo wyborcze/walne zebranie delegatów może powołać jeszcze inne organy Związku, z tym, że ich powołanie jest uzależnione od uchwalenia regulaminu tych organów.

§24

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a/ nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - b/ głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c/ głosowanie jest tajne, chyba, że Walne Zebranie Delegatów postanowi inaczej,
 - d/ funkcji w organach związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji Zakładu: Członkowie Zarządu, Główny Księgowy.
 - e/ przewodniczącego Związku wybiera Walne Zebranie Delegatów w odrębnym głosowaniu.

§25

Członek organu Zarządu Związku jest obowiązany:

- a) Aktywnie uczestniczyć w zebraniach Związku,
- b) Reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenie organów Związku,
- c) Składać członkom Związku, na ich prośbę, wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.

§26

1. W przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Walnego Zebrania Delegatów i Zarządu, Zarząd ma prawo zawiesić w pełnieniu obowiązków przewodniczącego Związku i członka Zarządu Związku w trakcie trwania kadencji do chwili zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
3. Decyzja o odwołaniu członka Związku z zajmowanej funkcji winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§27

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania w trybie określonym w §26 Statutu,
 - d) zgonu mandatariusza.

§28

- 1 W razie zmniejszenia się liczby członków organu związkowego do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.
2. Wybory uzupełniające mogą się również odbyć w każdym przypadku, gdy:
 - a) zmniejszenie składu osobowego organu Związku powoduje zachwianie pracy tego organu,
 - b) następuje zwiększenie liczby członków Związku, zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych.

ROZDZIAŁ V STRUKTURA ZWIĄZKU

§29

Strukturę organizacyjną związku tworzą:

1. Niezależny Samorządny Międzyzakładowy Związek Zawodowy UNITAS w TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o.
2. Grupy Związkowe lub Zakładowe Organizacje Związkowe powstałe na wydzielonej części majątku TEVA w Spółkach z o.o. i w innych zakładach pracy.

§30

1. W strukturze organizacyjnej Związku mogą funkcjonować komisje problemowe i sekcje zawodowe.
Decyzje w tym przedmiocie podejmuje Walne Zebranie Delegatów Związku.
2. Komisje problemowe i sekcje zawodowe są zespołami opiniotwórczo-doradczymi dla Organów Związku. Z upoważnienia władz Związku, komisje problemowe i sekcje zawodowe mogą prowadzić kontrolę działalności zakładu pracy w wybranych zagadnieniach. Szczegółowy zakres działania, organizację i uprawnienia komisji problemowych oraz sekcji zawodowych ustala Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ VI WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW

§31

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział z głosem decydującym delegaci.
4. Delegaci Niezależnego Samorządnego Międzyzakładowego Związku Zawodowego UNITAS wybierani są w Grupach Związkowych, w proporcji ustalonej przez Zarząd Związku.
5. Przeprowadzenie wyboru Delegatów Związku Zawodowego dopuszcza się drogą e-mail.

§32

Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:

- a) Ustalanie programu działania Związku,
- b) Ocenianie działalności Związku,
- c) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- d) Uchwalanie Statutu i zmian do Statutu,
- e) Ustalanie struktury organizacyjnej Związku,
- f) Ustalanie składu liczbowego oraz wybieranie i odwoływanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego Związku, członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
- g) Określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- h) Rozpatrywanie wniosków i postulatów,
- i) Rozpatrywanie odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku, dotyczących tych członków.
- j) Decyzja o rozwiązaniu Związku.
- k) Udzielanie lub odmówienie udzielenia Zarządowi Związku absolutorium, na

wniosek Komisji Rewizyjnej.

- l) W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
- ł) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji związkowej i ponad zakładowej.

§33

1. Walne Zebranie Delegatów jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% + 1 delegatów.
2. Zebranie w drugim terminie jest ważne bez względu na ilość członków – delegatów.

§34

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów obowiązany jest zwołać Zarząd Związku:
 - a/ na mocy uchwały Zarządu Związku,
 - b/ na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - c/ na pisemny wniosek 25% członków Związku.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów winno odbyć się w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia wniosku.
3. Za zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów odpowiedzialny jest Zarząd Związku.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów członków Związku obraduje tylko nad tymi sprawami, dla których zostało zwołane.
5. Mandat delegata Związku ważny jest całą kadencję.

ROZDZIAŁ VII ZARZĄD ZWIĄZKU

§35

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku oraz reprezentuje go na zewnątrz, a w szczególności:

- a) Realizuje uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
- b) Współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem Zakładu pracy, Radą nadzorczą oraz innymi związkami we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku.
- c) Zwołuje Walne Zebranie Delegatów i ustala zasady wyboru delegatów.
- d) Ustala termin oraz porządek obrad Walnego Zebrania Delegatów i podaje do wiadomości nie później niż na 14 dni przed datą rozpoczęcia obrad.
- e) Powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje, zespoły problemowe.
- f) Decyduje o wszystkich sprawach pracowniczych nie zastrzeżonych statutem do kompetencji Ogólnego Zebrania – Zebrania Delegatów członków Związku.
- g) W drodze podjętych uchwał tworzy Grupy Związkowe według struktury organizacyjnej Zakładu.
- h) Zarządza majątkiem Związku.
- i) Przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku w miarę posiadanych funduszy.
- j) Ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku.

- k) Ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu zgodnie z obowiązującym prawem w tym zakresie.
- l) Posiedzenia Zarządu zwołuje Przewodniczący w zależności od potrzeb Związku i dopuszcza podejmowanie decyzji i uchwał na drodze korespondencji e-mail.
- ł) Do reprezentowania Związku wobec pracodawcy, samorządu, Sądu Pracy, organizacji społecznych upoważnieni są Przewodniczący Związku, jego wiceprzewodniczący, Przewodniczący Grup Związkowych lub członkowie Zarządu oddelegowani przez Przewodniczącego Związku.
- m) Członków Związku przyjmuje Zarząd, reprezentowany przez przewodniczącego i wiceprzewodniczącego, po złożeniu przez zainteresowanego pisemnej deklaracji.
- n) Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium, określając równocześnie zakres jego uprawnień
- o) Ustala wysokość składki członkowskiej.

§36

W okresie między zebraniem delegatów działalnością związku kieruje Zarząd Związku.

§37

Posiedzenie Zarządu związku zwołuje jego Prezydium lub Przewodniczący Zarządu w zależności od potrzeb.

ROZDZIAŁ VIII PREZYDIUM ZARZĄDU ZWIĄZKU

§38

1. Zarząd związku wybiera ze swojego grona Prezydium Zarządu i określa zakres jego uprawnień. W jego skład wchodzi: „etatowi” (funkcyjni) Członkowie Zarządu, ZSIP, oraz pozostali członkowie wybrani ze składu Zarządu Związku.
2. Prezydium Zarządu związku reprezentuje Związek w okresie pomiędzy plenarnymi posiedzeniami Zarządu oraz kieruje jego działalnością.
3. Prezydium Zarządu związku obowiązane jest składać sprawozdanie ze swojej działalności na posiedzeniach plenarnych Zarządu Związku.
4. Zarząd Związku pracuje zgodnie z regulaminem, niebędącym w sprzeczności ze Statutem zatwierdzonym na Zebraniu Delegatów. Prezydium pracuje zgodnie z regulaminem pracy zatwierdzonym na zebraniu Zarządu Związku.
5. Prezydium Zarządu Związku zbiera się w zależności od potrzeb.

ROZDZIAŁ IX KOMISJA REWIZYJNA

§39

1. Związkowym organem kontroli jest Komisja Rewizyjna, która składa się z 3 (trzech) członków. Komisja wybiera spośród własnego składu przewodniczącego.
2. Komisja Rewizyjna wybierana jest na okres kadencji organów Związku.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Związku.

§40

Komisja Rewizyjna powołana jest do sprawowania kontroli przestrzegania postanowień statutu Związku, gospodarki finansowej i majątkowej, realizacji uchwał i programu działania przyjętego przez Walne Zebranie Delegatów w powiązaniu z działalnością merytoryczną.

§41

Zarząd Związku zobowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji Rewizyjnej oraz uwzględniać w swojej działalności.

§42

Komisja Rewizyjna podlega Walnemu Zebraniu Delegatów.

§43

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
 - b) Przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swojej działalności.
 - c) Informowanie Zarządu Związku o wynikach przeprowadzonych kontroli oraz przekładanie wniosków i uwag.
 - d) Przedstawianie wniosku o udzielenie bądź nie udzielenie absolutorium dla Zarządu.
1. W razie stwierdzenia niezgodności w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem Związku ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, nie realizowaniu uchwał Zarządu Związku Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku, Walne Zebranie Delegatów.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo zgłaszać wnioski o zwołanie Walnego Zebrania Delegatów w sprawach, o których mowa §43, punkt 1.

§44

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym.

§45

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny się odbywać w zależności od potrzeb wynikających z działalności Związku.

§46

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 50% + 1 ogółu delegatów Związku.

ROZDZIAŁ X MAJĄTEK ZWIĄZKU

§47

1. Majątek Związku powstaje:
 - a/ ze składek członkowskich.
 - b/ z dotacji, darowizn i zapisów.
 - c/ z dochodów organizowanych przez Związek imprez kulturalno - rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej działalności gospodarczej i innej działalności statutowej.
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów finansowych.

§48

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§49

Za właściwe dysponowanie i zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§50

Składka związkowa i sposób jej opłacania ustalana jest przez Zarząd Związku.

§51

1. Związek świadczy na rzecz członków:

- a) zasiłki z tytułu urodzenia dziecka,
- b) zasiłki z tytułu zgonu członka Związku i zgonu członka rodziny,
- c) pomoc materialną i rzeczową w postaci zapomóg bezzwrotnych i losowych,
- d) odprawę emerytalną członków związku tym, którzy przechodzą na emeryturę lub rentę I grupy inwalidzkiej,
- e) częściową rekompensatę kosztów organizowania imprez środowiskowych dla czł. zw. zaw. np.: kuligi, ogniska, itp.
- f) zakup wieńca lub wianki kwiatów w przypadku zgonu członka związku,
- g) odwiedziny chorych członków związku zawodowego.

Wysokości świadczeń ustalane będą przez Zarząd Związku w zależności od możliwości Związku.

2. Zasiłki statutowe przyznaje Zarząd Związku w przypadku powstania zdarzenia uprawniającego do zasiłku.
Otrzymanie zasiłku przez członka rodziny (członka naszego związku) z tego samego tytułu nie stanowi przeszkody do jego przyznania.
3. Z tytułu zgonu członka Związku przysługuje tylko jeden zasiłek wypłacony członkom rodziny lub osobie, która pokrywa koszty pogrzebu.
4. Przez członków rodziny rozumie się rodziców i teściów, współmałżonka, rodzeństwo do 24 lat o ile studiuje lub uczy się w szkołach dziennych oraz dzieci własne i przysposobione.
5. Tryb przyznawania i wypłaty zasiłków statutowych jest odrębnym regulaminem.

§52

1. Z opłacania składki członkowskiej zwolnieni są członkowie Związku czasowo pozostający bez pracy nie dłużej jednak niż 6 (sześć) miesięcy.
2. Składki członkowskie wpłacone przez członków Związku nie podlegają zwrotowi.

§53

Decyzje w sprawie odpisu składki związkowej na działalność instytucji ponad zakładowej podejmuje Zarząd Związku i wynosi ono do 20 (dwudziestu) % ogólnej sumy wpływów z tytułu składek członkowskich.

§54

1. Właścicielem majątku ruchomego i nieruchomego jest Związek jako osoba prawna.
2. Sprawozdanie z gospodarki majątkiem i funduszami Związku składa Zarząd na Walnym Zebraniu Delegatów członków Związku.

§55

(skreślono)

§56

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Przewodniczący, V-ce Przewodniczący lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.

1. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba, że co innego wynika z pełnomocnictwa.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda Zebrania Delegatów.

ROZDZIAŁ XI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§57

Okres przynależności do innych Związków Zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Niezależnym Samorządnym Międzyzakładowym Związku Zawodowym UNITAS w TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o.

§58

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane uchwałą Walnego Zebrania Delegatów, podjętą zwykłą większością ważnie oddanych głosów, w obecności 50% + 1 Delegatów.

§59

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów przy obecności co najmniej 50% + 1 ogółu Delegatów.

§60

1. W przypadku likwidacji Związku Walne Zebranie Delegatów powołuje komisję likwidacyjną, której obowiązkiem jest w szczególności:
 - a) Zinwentaryzowanie substancji majątkowej Związku.
 - b) Zabezpieczenie majątku i archiwum Związku.
 - c) Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządzić sprawozdanie i złożyć je w Sądzie.
2. Interpretacja Statutu Związku należy do Zarządu Związku.

§61

Statut niniejszy został uchwalony przez grupę inicjatywną Związku w dniu .

§62

Statut niniejszy wchodzi w życie po zarejestrowaniu go zgodnie z przepisami ustawy o Związkach Zawodowych.

Za Komitet Organizacyjny

Przewodniczący